

# Institut Supérieur du Tertiaire

## BACHELOR CHARGÉ DES RESSOURCES HUMAINES

*“J’ai la passion pour l’humain et je souhaite contribuer directement à la performance et aux besoins stratégiques des entreprises .”*

### PUBLIC

Il faut être âgé de 15 à 29 ans au début du contrat d'apprentissage.

### PREREQUIS

#### Pour un accès en apprentissage

Être titulaire d'un diplôme BAC + 2 soit 120 ECTS (BTS, DUT ou autres diplômes).

Le recrutement se fait sur dossier, tests écrits et entretien.

Aucune limite d'âge si l'apprenti est reconnu travailleur handicapé.

#### Pour un accès en formation continue

Être titulaire d'un diplôme BAC + 2 soit 120 ECTS (BTS, DUT ou autres diplômes).

### LIEU, DUREE ET MODALITE DE LA FORMATION

**Lieu :** World Trade Center 5-7 Pl. Robert Schuman, 38000 Grenoble

**Durée :** 525 heures sur 1 an.

**Alternance :** 1 semaine en centre de formation et 2 semaines en entreprise

Classe de 15 alternants en moyenne.

### MOYENS ET METHODES PEDAGOGIQUES

Equipe de formateurs professionnels

Salles de cours équipées avec vidéoprojecteurs interactifs

Accès au centre de ressources

Certification CLOE en anglais

### NATURE DU DIPLOME

Le diplôme Chargé des Ressources Humaines est un titre reconnu par l'État, de niveau 6 (Eu). Cette certification professionnelle, délivrée par SUP de V, est enregistrée au Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP) sous le code n° 36143 (décision du 26 janvier 2022).

### MODALITÉ D'ÉVALUATION

Epreuves formatives : travaux individuels et collectifs, tests en classe, présentations orales, débriefings... pour permettre de diagnostiquer les acquis, les lacunes et les besoins des apprenants tout au long de la formation.

Epreuves certificatives : dossiers professionnels, études de cas, jeux de rôle, mises en situation et le pilotage d'un projet QVCT en entreprise d'accueil.

### CONTACT

[contact.sca-jeune@grenoble.cci.fr](mailto:contact.sca-jeune@grenoble.cci.fr)  
04 76 28 26 98

### OBJECTIFS OPERATIONNELS

#### Bloc 1 : Recrutement et intégration des salariés dans l'unité/entreprise

- Comprendre la stratégie RH de l'entreprise et les métiers RH
- Déployer une stratégie de recrutement responsable
- Attirer et sélectionner les talents avec l'IA
- Conduire l'entretien de recrutement
- Créer une expérience d'intégration engageante
- Décoder les comportements pour mieux recruter
- Communiquer en anglais dans le domaine RH

#### Bloc 2 : Gestion des parcours professionnels et développement des compétences des salariés de l'unité/entreprise

- Anticiper l'évolution des métiers avec la GEPP
- Construire un plan de développement des compétences à fort impact
- Devenir partenaire de carrière des collaborateurs

#### Bloc 3 : Pilotage de la gestion administrative du personnel et de la paie de l'unité/entreprise

- Acquérir et appliquer l'essentiel du droit du travail
- Gérer les procédures administratives avec les outils SIRH
- Comprendre la rémunération et gérer la paie
- Analyser les données RH

#### Bloc 4 : Organisation du dialogue social et du maintien/amélioration de la qualité de vie au travail

- Piloter un projet QVCT à impact RSE
- Prévenir les risques et promouvoir le bien-être
- Cultiver son intelligence émotionnelle et relationnelle
- Transformer la QVCT en levier de performance
- Organiser le dialogue social et les élections professionnelles

### Et après : POURSUITE DE FORMATION ET DEBOUCHES

Le BACHELOR Chargé de ressources humaines est un titre à visée professionnelle, **poursuite d'étude** : Master mention gestion des ressources humaines

La fonction DRH RH est identifiée dans tous les secteurs d'activités mais selon le type d'activités et la taille de l'entreprise, celle-ci est plus ou moins représentée et étoffée.

#### Type d'emplois accessibles :

- Responsable Ressources Humaines
- Chargé des Ressources Humaines
- Responsable RH et Paie
- Chargé de développement RH
- Responsable formation et recrutement
- Consultant recrutement
- Chargé de recrutement
- Chargé de formation.

## CANDIDATURE ET DELAI D'ACCÈS

Vous pouvez candidater à partir du mois de janvier jusqu'au 30 septembre en vous connectant sur notre site : [www.ist-grenoble.fr](http://www.ist-grenoble.fr) onglet CANDIDATER.

**Ce qui vous permet de bénéficier d'offres de contrats de nos entreprises partenaires.**

Le démarrage de la formation se fera sur le 1<sup>er</sup> trimestre de l'année.

Inscription sous réserve de place disponibles à la signature d'un contrat avec un employeur.

Le calendrier sera fourni après inscription définitive. Le Service Conseil Alternance accompagne les jeunes et les entreprises dans la signature d'un contrat d'apprentissage.

## HÉBERGEMENT

**OUVERT DU LUNDI AU VENDREDI.**

Une superficie d'environ 3 500 m<sup>2</sup> :

- 2 niveaux sont réservés à la colocation, soit 4 appartements de 4 personnes avec kitchenette et coin repas,
  - les 6 autres niveaux sont répartis en chambres simples, doubles ou multiples, avec des pièces d'eau et coin bureau,
  - des chambres individuelles sont également prévues pour personne à mobilité réduite.
- Un accès Wifi gratuit.  
-Un espace détente /salon télévision à chaque étage.  
-Un accueil bagagerie au rez-de-chaussée.

## COUT DE LA FORMATION

Formation gratuite et rémunérée sous contrat d'apprentissage ou contrat de professionnalisation. Prise en charge par l'OPCO de l'entreprise.

## MODALITÉS D'ACQUISITION DE LA CERTIFICATION

Le diplôme est obtenu par la validation des 4 blocs de compétences à 10/20 minimum. Il peut être obtenu dans son intégralité ou par bloc séparé.

## RESTAURATION

Un espace de restauration à Grenoble Ecole de Management est à disposition des alternants.

## HANDICAP / ACCESSIBILITÉ

**Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap.**

Des chambres individuelles à l'hébergement sont prévues pour personne à mobilité réduite.

**Pour plus d'informations merci de consulter notre site, rubrique formation et handicap.**



La Région  
Auvergne-Rhône-Alpes

## LES TAUX ET RATIOS

81,5% Résultats de l'ensemble des candidats, issus des campus SUP de V et campus partenaires, présentés aux jurys de certification 2025 (hors VAE).

## FORMATION CONTINUE

Contrat de professionnalisation possible. Salarié (CPF de transition), demandeur d'emploi et financement propre (CPF)...  
Nous contacter pour un devis  
[contact.sca@grenoble.cci.fr](mailto:contact.sca@grenoble.cci.fr)

