



Institut Supérieur du Tertiaire

BACHELOR CHARGÉ DES RESSOURCES HUMAINES

"J'ai la capacité à écouter attentivement et à communiquer de manière persuasive."

CONTACT

contact.sca-jeune@grenoble.cci.fr
04 76 28 26 98

PUBLIC

Il faut être âgé de 15 à 29 ans au début du contrat d'apprentissage.

PREREQUIS

Pour un accès en apprentissage

Être titulaire d'un diplôme BAC + 2 soit 120 ECTS (BTS, DUT ou autres diplômes).

Le recrutement se fait sur dossier, tests écrits et entretien.

Aucune limite d'âge si l'apprenti est reconnu travailleur handicapé.

LIEU, DUREE ET MODALITE DE LA FORMATION

Lieu : World Trade Center 5-7 Pl. Robert Schuman, 38000 Grenoble

Durée : 525 heures sur 1 an.

Alternance : 1 semaine en centre de formation et 2 semaines en entreprise

Classe de 20 alternants en moyenne.

MOYENS ET METHODES PEDAGOGIQUES

Salles de cours équipées.

Centre de ressources : documentations, sujets d'examens.

NATURE DU DIPLOME

BAC +3 enregistré au RNCP N°36143 à la date du 26-01-2022. Organisme certificateur École Supérieure de Vente et Management CCI PARIS ÎLE-DE FRANCE.

MODALITÉ D'ÉVALUATION

Évaluations orales et écrites sur les cours théoriques et pratiques, en contrôle continu. Épreuves finales en fin de cursus (dossier professionnel et soutenance orale).

OBJECTIFS OPERATIONNELS

Bloc 1 : Recrutement et intégration des salariés dans l'unité / entreprise

- Identification et analyse des besoins en recrutement
- Sélection et mise en œuvre des actions de sourcing de candidat
- Valorisation de la marque employeur Sélection des candidats
- Mise en œuvre du parcours d'intégration et de ses outils

Bloc 3 : Pilotage de la gestion administrative du personnel et de la paie de l'unité / entreprise

- Veilles législatives et réglementaires
- Suivi des dossiers individuels administratifs des salariés
- Pilotage de la paie et des déclarations et cotisations sociales réglementaires
- Reporting des données sociales auprès de la Direction

Bloc 2 : Gestion des parcours professionnels et développement des compétences des salariés de l'unité / entreprise

- Elaboration et gestion du plan de développement des compétences et de son budget
- Sélection des prestataires des actions de formation
- Suivi et évaluation des actions et des outils de gestion
- Conseils aux salariés sur leur évolution professionnelle

Bloc 4 : Organisation du dialogue social et du maintien / amélioration de la qualité de vie au travail

- Suivi des salariés et évaluation de la QVT
- Communication interne en matière de RPS et QVT
- Mise en place des mesures en matière de RPS et QVT
- Préparation et participation aux instances de concertation dans le cadre du CSE

Et après : POURSUITE DE FORMATION ET DEBOUCHES

Le BACHELOR Chargé de ressources humaines est un titre à visée professionnelle, **poursuite d'étude :** Master mention gestion des ressources humaines

La fonction DRH RH est identifiée dans tous les secteurs d'activités mais selon le type d'activités et la taille de l'entreprise, celle-ci est plus ou moins représentée et étoffée.

Type d'emplois accessibles :

- Responsable Ressources Humaines
- Chargé des Ressources Humaines
- Responsable RH et Paie
- Chargé de développement RH
- Responsable formation et recrutement
- Consultant recrutement
- Chargé de recrutement
- Chargé de formation.

CANDIDATURE ET DELAI D'ACCES

Vous pouvez candidater à partir du mois de janvier jusqu'au 30 septembre en vous connectant sur notre site : www.ist-grenoble.fr onglet CANDIDATER.

Ce qui vous permet de bénéficier d'offres de contrats de nos entreprises partenaires.

Le démarrage de la formation se fera sur le 1^{er} trimestre de l'année.

Inscription sous réserve de place disponibles à la signature d'un contrat avec un employeur.

Le calendrier sera fourni après inscription définitive.

Le Service Conseil Alternance accompagne les jeunes et les entreprises dans la signature d'un contrat d'apprentissage.

HÉBERGEMENT

OUVERT DU LUNDI AU VENDREDI.

Une superficie d'environ 3 500 m² :

- 2 niveaux sont réservés à la colocation, soit 4 appartements de 4 personnes avec kitchenette et coin repas,
- les 6 autres niveaux sont répartis en chambres simples, doubles ou multiples, avec des pièces d'eau et coin bureau,
- des chambres individuelles sont également prévues pour personne à mobilité réduite.
- Un accès Wifi gratuit.
- Un espace détente /salon télévision à chaque étage.
- Un accueil bagagerie au rez-de-chaussée.

COUT DE LA FORMATION

Formation gratuite et rémunérée sous contrat d'apprentissage ou contrat de professionnalisation. Prise en charge par l'OPCO de l'entreprise.

RESTAURATION

Un espace de restauration est à disposition des alternants..

MODALITÉS D'ACQUISITION DE LA CERTIFICATION

Les blocs de compétences sont acquis définitivement et sont capitalisables sur une durée de 5 ans pour valider la certification.

HANDICAP / ACCESSIBILITÉ

Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap.

Des chambres individuelles à l'hébergement sont prévues pour personne à mobilité réduite.

Pour plus d'informations merci de consulter notre site, rubrique formation et handicap.



La Région
Auvergne-Rhône-Alpes



LES TAUX ET RATIOS

Les taux et les ratios de la formation sont disponibles sur site du Campus de l'Alternance- Rubrique Taux et Ratios.

